SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS NO ESTADO DE SERGIPE
Av. Gonçalo Prado Rollemberg, 794, Centro, Aracaju, Sergipe
Fone: (79)2107-1868; Fax: (79) 2107-1867
Filiado à CTB

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO COMPLEMENTAR - 2014/2015

CONDIÇÕES ESPECÍFICAS - BANESE

Acordo Coletivo de Trabalho Complementar à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária e Adendo específico para o Estado de Sergipe que fazem entre si o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado de Sergipe e o Banco do Estado de Sergipe S/A – BANESE.

CLÁUSULA 1ª – OBJETIVO

O presente Acordo Coletivo de Trabalho tem o objetivo de complementar a Convenção Coletiva da categoria bancária e Adendo Especifica para o Estado de Sergipe, firmados para o período de 2014/2015, acrescentando cláusulas relativas à realidade específica do BANESE e seus empregados.

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 2ª - LICENÇA PARA ACOMPANHAR PESSOA ENFERMA

Será concedida a licença para acompanhar pessoa enferma da família - cônjuge, ascendentes e descendentes, num prazo de até 15 dias corridos, mediante necessidade devidamente comprovada e prévia comunicação pelo empregado ao (à) gestor (a) da unidade que adotará os procedimentos internos determinados para a concessão da licença.

CLÁUSULA 3ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO

O Banco assegurará às empregadas mães, inclusive as adotivas, com filho de idade inferior a 12 (doze) meses, 2 (dois) intervalos especiais diários de meia hora cada um, facultada à beneficiária a opção pelo intervalo único de 1 (uma) hora.

Parágrafo Único - Em caso de filhos gêmeos, os períodos de intervalo serão de 1(uma) hora cada, facultada a opção pelo intervalo de 2(duas) horas.

CLÁUSULA 4ª – FOLGA ANUAL – ANIVERSÁRIO

O empregado terá direito a folga anual de um dia, coincidindo com a data do aniversário ou dia útil anterior ou posterior, caso coincida com dia em que não haja expediente bancário ou na hipótese do empregado estar em gozo de férias.

CLÁUSULA 5ª – FLEXIBILIZAÇÃO ESPECIAL DA JORNADA DE TRABALHO

O Banco concederá flexibilização especial da jornada de trabalho, garantindo a liberação de uma hora diária para pais de filhos portadores de deficiência que precisem de tratamento especializado, quando necessário, sem prejuízo da remuneração.

CLÁUSULA 6ª - ABONO DE FALTAS AOS TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA

O Banco concederá abono das horas necessárias à ida a médico mediante necessidade devidamente comprovada e prévia comunicação pelo empregado ao (à) gestor (a) da unidade que adotará os procedimentos internos determinados para a concessão do abono.

CLÁUSULA 7ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

O Banese assegurará a liberação de *3 (três)* empregados, com ônus para esta instituição, sendo 2 (dois) para o Sindicato e 1 (um) para a Federação, para o exercício do mandato nas entidades sindicais, sendo o afastamento considerado de efetivo exercício, com todos os direitos e vantagens.

Parágrafo 1º – O banco assegurará aos diretores do Sindicato que não sejam beneficiados com o caput desta cláusula, a liberação para participação em atividades sindicais, desde quando solicitado com antecedência mínima de 24 horas.

Parágrafo 2º - No retorno dos funcionários liberados, o Banco assegurará suas lotações nas cidades onde se encontravam à época da liberação.

CLÁUSULA 8ª – POLÍTICA DE INCENTIVO À FORMAÇÃO

Será assegurada a ampliação de 20% o número de vagas em relação ao ano anterior, garantindo a transparência de todo o processo.

Parágrafo Único - O Banco se compromete a apresentar no início de cada semestre, a relação dos novos contemplados do seu Programa de Incentivo à Formação, no referido semestre.

CLÁUSULA 9ª - POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO

O Banese se compromete a não adotar nenhuma retaliação em relação aos empregados que participarem do movimento grevista, caso este venha a ser deliberado em assembleia da categoria durante a campanha salarial. O banco compensará os dias de greve na forma estabelecida pelo acordo FENABAN e CONTRAF.

CLÁUSULA 10ª. ASCENÇÃO À FUNÇÕES

A ascensão a funções de apoio administrativo da direção geral, exceto Secretárias e funções de apoio administrativo e gerencial de agências, exceto Gerente Geral, dar-se-á por meio de seleção interna. O desenho específico de cada programa de seleção será feito de forma participativa com as áreas envolvidas na seleção, contando também com a participação do representante dos empregados no CONAD.

CLÁUSULA 11ª – REGRAS PARA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

O Banco disponibilizará até 31/12/2014, por meio de programa específico, critérios para movimentação de pessoal, assegurando transparência e acesso a todos. O programa a ser construído será previamente analisado pelo Comitê de Gestão de Pessoas.

CLÁUSULA 12ª - ESTRUTURA PARA A REPRESENTAÇÃO NO CONAD

O Banco assegurará uma estrutura física e funcional, para atuação e apoio à representação dos funcionários no CONAD, bem como a flexibilização de uma hora de sua jornada diária, para tratar de assuntos referentes à sua representação.

CLÁUSULA 13ª - PROCESSO ELEITORAL DO CONAD

O Banco se compromete a manter a participação dos aposentados como eleitores e elegíveis, bem como a participação do sindicato na comissão que cuidará do processo de eleição do CONAD.

CLÁUSULA 14ª - TRANSPORTE DE VALORES

O Banco se compromete a coibir o transporte de valores por funcionários, visando garantir a segurança dos envolvidos, devendo este ser realizado por empresa especializada.

CLÁUSULA 15ª - COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, VIOLÊNCIA ORGANIZACIONAL E ASSÉDIO SEXUAL

O Banco se compromete a coibir situações constrangedoras, humilhantes e vexatórias, promovidas por superiores hierárquicos, e redação específica em seu código de ética. E se compromete também a promover campanhas de combate ao assédio moral e sexual no local de trabalho.

CLÁUSULA 16ª - EXAMES MÉDICOS

O Banco se compromete a custear exames médicos específicos citados nas Normas Regulamentadoras do MTE, durante a realização dos exames periódicos, sendo necessária solicitação médica.

CLÁUSULA 17ª – PROGRAMA DE GINASTICA LABORAL

O Banco se compromete a implantar o Programa de Ginástica Laboral, sem ônus para o funcionário.

CLÁUSULA 18ª - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE

O Banco garantirá a representação sindical de base, constituída por iniciativa do sindicato, sendo 10 (dez) representantes para todos os funcionários do Banco, condicionando que as reuniões não coincidam com o horário de trabalho, assegurando-se a garantia do emprego na forma do art. 543 da CLT.

CLÁUSULA 19ª - VALE CULTURA

O Banese manterá adesão ao programa Vale Cultura, de acordo com a legislação em vigor, extensivo a todos os funcionários do Banco.

CLÁUSULA 20ª – ABONO ASSUIDUIDADE

O Banco se compromete conceder o direito ao benefício de 3 (três) faltas abonadas, não acumuláveis e não conversíveis em espécie, a serem utilizadas no período de vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho. O procedimento de utilização deste abono será analisado pelo Comitê de Gestão de Pessoas.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 21ª - INTEGRAÇÃO DA GRATIFICAÇÃO SEMESTRAL NO 13º SALÁRIO

O Banco pagará o décimo terceiro salário dos empregados, considerando em seu cálculo a integração do duodécimo da gratificação semestral, na forma da Súmula 253 do TST.

CLÁUSULA 22ª - EXTENSÃO DO AUXÍLIO-REFEIÇÃO E DA CESTA ALIMENTAÇÃO

O Banco garantirá o pagamento do Auxílio Refeição e o Auxílio Cesta Alimentação nos valores praticados na Convenção Coletiva para empregados em gozo de benefício auxílio-doença de

origem acidentária ou previdenciária, enquanto durar o benefício.

CLÁUSULA 23ª - ISENÇÃO DE TARIFAS

O Banco isentará os empregados, inclusive licenciados e aposentados, do pagamento de quaisquer tarifas bancárias, exceto as tarifas punitivas definidas pelo Banco Central do Brasil.

CLÁUSULA 24ª - GRATIFICAÇÃO DOS AFASTADOS POR DOENÇAS OCUPACIONAIS

O Banco assegurará, em caráter pessoal, por tempo indeterminado, o pagamento das vantagens relativas à gratificação a todo empregado que exercia função gratificada e foi licenciado com diagnóstico de LER.

CLÁUSULA 25ª - ADICIONAL DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho realizado das 22 (vinte e duas) horas de um dia até as 6 (seis) horas do dia seguinte, será considerado noturno e remunerado com adicional de 50% (cinquenta por cento).

CLÁUSULA 26ª - PLR PARA OS AFASTADOS E À DISPOSIÇÃO

O Banco pagará a PLR nas regras da Convenção Coletiva de Trabalho, a todos os empregados licenciados por motivo de auxílio doença, acidentário ou não, bem como àqueles que se encontram à disposição de outros órgãos.

CLÁUSULA 27ª - PAGAMENTO DAS SUBSTITUIÇÕES DE FUNÇÃO

O Banco remunerará os empregados que vierem a substituir função gratificada superior, com os mesmos valores percebidos pelo (a) substituído (a).

CLÁUSULA 28ª - AUXÍLIO TRANSPORTE

O Banco se compromete a manter o benefício do auxílio-transporte para os empregados que trabalham em localidades diferentes dos seus domicílios, não abrangidas pelo sistema do vale-transporte.

CLÁUSULA 29ª - FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO

O Banco aplicará a menor taxa de juros praticada pelo mercado na mesma modalidade e ampliará os prazos para os funcionários da ativa, licenciados e aposentados do Banese, que contraírem financiamento imobiliário junto ao Banco, limitado às normas vigentes.

CLÁUSULA 30ª - COBRANÇA DE JUROS MENORES

O Banco praticará com os empregados da ativa, licenciados e aposentados, juros menores e prazo ampliado, abaixo dos praticados pelo mercado.

CLÁUSULA 31ª - AUXÍLIO ATIVIDADE FISICA

O Banco pagará, a titulo de auxílio atividade física, o correspondente a até 70% do valor pago pela atividade física por seus empregados da ativa, de acordo com reciprocidade da academia com o Banco e limitado ao teto de R$ 100,00 (cem reais). O procedimento será detalhado em programa específico.

CLÁUSULA 32ª - REAJUSTE SALARIAL

O Banco pagará reajuste salarial no mesmo índice a ser definido no Acordo Nacional FENABAN/CONTRAF, conforme proposto pela FENABAN em nível nacional.

Parágrafo Único – O percentual de 9%, proposto pela FENABAN para o piso, será extensivo a todos os salários, gratificações de funções e tetos mínimos.

CLÁUSULA 33ª – ABONO INDENIZATÓRIO

O Banco pagará abono indenizatório no valor de R$ 1.100,00 (um mil e cem reais) até 01/10/2014 extensivo a todos os empregados.

CLÁUSULA 34ª – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

O Banco se compromete a rever até, 31/12/2014, o Programa de Participação nos Resultados visando corrigir distorções.

CLÁUSULA 35ª – MANUTENÇÃO DE GARANTIAS E BENEFÍCIOS

No que não conflitar, além dos benefícios estabelecidos nesse documento, serão mantidos os benefícios, direitos e garantias estatuídas na minuta específica do BANESE, celebrada na vigência 01.09.2013 a 30.08.2014.

CLÁUSULA 36ª – VIGÊNCIA

O presente Acordo Complementar de Trabalho tem validade de 1º de setembro de 2014 a 31 de agosto de 2015.

Aracaju, 29 de setembro de 2014

Fernando Soares da Mota	**José de Souza de Jesus**
Presidente do BANESE	Presidente do SEEB-SE